Allgemeine Geschäftsbedingungen

Allgemeine Geschäftsbedingungen 2nd-Career in der Personalberatung mit Schwerpunkt Coaching und Karriereplanung

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen sind Bestandteil jedes Vertrags zwischen dem 2nd-career und dem Kunden.

2nd-career ist im Bereich Coaching und in der Personalberatung tätig.
Zudem agiert 2nd-career als Personalvermittler und reicht Dossiers auf entsprechende Stelleninserate oder als Spontanbewerbung ein.

Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen sind Grundlage für das Auftragsverhältnis zwischen 2nd-career und dem Kunden. Anderslautende Vereinbarungen bedingen der schriftlichen Form.

Vertragsabschluss
Der Vertrag zwischen2nd-career und dem Kunden kommt durch die Annahme des Angebots durch den Kunden zustande. Das Angebot kann schriftlich oder mündlich erfolgen. Der erste Besprechungstermin im Rahmen von rund einer Stunde ist unverbindlich und kostenlos. Mit der Fortsetzung und Durchführung von weiteren Besprechungsterminen gilt das Angebot als angenommen.

Leistungsbeschreibung
2nd-career erbringt Dienstleistungen im Bereich Personalberatung und Coaching. Der genaue Umfang und die Spezifikationen der Dienstleistungen werden im Vertrag sowie in den Angeboten von 2nd-career definiert und festgelegt.

Vergütung
Die Vergütung des 2nd-careers wird im Vertrag vereinbart. Die Rechnungen sind innerhalb von 30 Tagen nach Rechnungsstellung ohne Abzug zur Zahlung fällig. Bei Zahlungsverzug ist 2nd-career berechtigt, Verzugszinsen in Höhe von 5% p.a. zu verlangen.

Geheimhaltung und Vertraulichkeit
2nd-career verpflichtet sich, alle im Rahmen der Zusammenarbeit bekannt gewordenen Informationen vertraulich zu behandeln und die gesetzlichen Datenschutzbestimmungen einzuhalten. Diese Verpflichtung zur Vertraulichkeit gilt unbegrenzt auch nach Beendigung des Vertragsverhältnisses. 2nd-career wird keine Informationen an Dritte weitergeben, es sei denn, dies ist zur Erfüllung des Vertrags erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben.

Professionalität
2nd-career verpflichtet sich, die vereinbarten Dienstleistungen nach bestem Wissen und Gewissen sowie unter Einhaltung hoher professioneller Standards zu erbringen.

Stellenvermittlung
Bei der Besetzung von Stellen ist uns nachhaltiger Erfolg wichtig. Wir tun deshalb ein Optimum, damit Arbeitgeber und Stellensuchende ideal zusammenpassen. Dazu gehören je BewerberIn mehrere Gespräche, ein strukturiertes Interview und eine Evaluation in Form eines Assessments. Zudem bieten wir vom Stellenantritt bis zum Ende der Probezeit eine Nachbegleitung, welche den Rekrutierungserfolg sichern soll.

2nd-career verfügt über breite und langjährige Erfahrung und über Expertenwissen im Coaching, in der Rekrutierung, in der Nachfolgeregelung und in betriebswirtschaftlichen Belangen.
Wir holen die Bedürfnisse und Wünsche der Kunden ebenso ab, wie den konkreten Bedarf des Arbeitgebers.

Mit einer professionellen Begleitung über den gesamten Prozess sorgen wir dafür, dass die gegenseitigen Chancen bestmöglich genutzt werden.

Haftung
2nd-career haftet nur für vorsätzliche oder grob fahrlässige Pflichtverletzungen. Die Haftung für leichte Fahrlässigkeit ist ausgeschlossen. In jedem Fall ist die Haftung von 2nd-careers auf die Höhe der vereinbarten Vergütung begrenzt.

Kündigung
Der Vertrag kann von beiden Parteien unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 10 Tagen schriftlich gekündigt werden. Das Recht zur fristlosen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt unberührt. Bei Kündigung des Vertrags durch den Kunden hat der Kunde alle bis zur Kündigung erbrachten Leistungen, reservierte Ressourcen sowie alle angefangene Arbeiten, die innerhalb von zwei Wochen nach dem Rücktritt abgeschlossen werden können, zu den vereinbarten Tarifen zu vergüten.

Rechte an Arbeitsergebnissen
Alle im Rahmen der Beratungstätigkeit entstandenen Arbeitsergebnisse, Unterlagen und Konzepte bleiben Eigentum 2nd-careers, soweit nichts anderes schriftlich vereinbart wurde. Der Kunde erhält ein einfaches, nicht übertragbares Nutzungsrecht.

Mitwirkungspflicht
Der Kunde verpflichtet sich, den 2nd-career nach Kräften zu unterstützen und alle notwendigen, den Tatsachen entsprechenden Informationen und Unterlagen rechtzeitig zur Verfügung zu stellen. Verzögerungen oder Mehraufwand aufgrund fehlender Mitwirkung des Kunden gehen zu dessen Lasten.

Gerichtsstand und anwendbares Recht
Für sämtliche Rechtsstreitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit diesem Vertrag gilt das Schweizer Recht. Ausschließlicher Gerichtsstand ist Bern.

Salvatorische Klausel
Sollten einzelne Bestimmungen dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen unwirksam oder undurchführbar sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt. Die unwirksame oder undurchführbare Bestimmung ist durch eine wirksame und durchführbare Bestimmung zu ersetzen, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen Bestimmung am nächsten kommt.

Bern, April 2024